

GSP Bericht

8. Ordentliche Sitzung des 71. Studierendenparlaments



Gleichstellungsprojekt der Studierendenschaft
RWTH Aachen
17. April 2024

Beauftragte

- Hawraa Aldookhi
- Tom Tschesche
- Baran Yenen
- Oumar Djigande

Mitarbeitende

- Toyin Thomas (ARS)
- Jana Heine (GSP)

Freie Mitarbeiter

- Currently none

1 Allgemeines

1.1 Beratung

Seit dem letzten StuPa-Bericht wurden drei Beratungsgespräch wahrgenommen. Diese Begegnungen erforderten eine intensive Vorbereitung sowie eine umfangreiche Nachbereitung. Es ging um Menschen die von mehrfacher Diskriminierung betroffen sind und diskriminierendes Verhalten von Seiten einer Professorin. Auf Wunsch der betroffenen Person haben wir es weiter im Blick und würden bei mehrfach Beschwerden dann erste Schritte einleiten.

1.2 Beratung für/mit Institutionen

Unterstützung bei Beratung

Wir wurden von eine*m Referent*in angefragt, ob wir bei einer Beratung unterstützen können. Aktuell liegt uns noch nicht vor, worum es geht. Außerdem warten wir noch auf die Rückmeldung, ob die betroffene Person einverstanden ist.

2 Social Media

2.1 Erstellung und Recherche für verschiedene Instagram Beiträge.

Es sind unterschiedliche Beiträge, teilweise in Zusammenarbeit mit anderen Institutionen, wie der Antirassismus-Stelle und dem Asta oder auch dem Queerreferat entstanden. Hierbei haben wir auf den Black History Month, dem Equal Pay Day, dem internationalen feministischen Kampftag und den Trans day of Visibility aufmerksam gemacht. Auch entstand ein Informationspost, welcher die Vorteile des Genderns, und die Problematik beleuchtet, die durch das Verbot in Bayern einhergehen können. Ebenfalls wurde das durch das GSP geplante Iftar im Queerreferat beworben. Für alle Beiträge wurden Texte und Grafiken erstellt und Recherchearbeit floss in die Inhalte. Die entsprechenden Inhalte können sich auf unserer öffentlichen Instagram Seite angesehen werden und werden hier daher nicht detaillierter erklärt. Auch die fortlaufende Pflege und das Beantworten von Textnachrichten, welche uns über Instagram erreichen, gehört zu unserer Aufgabe.

2.2 Sonstiges

Wir haben regelmäßig in unserer Instagram-Story Beiträge von anderen Nutzern geteilt, um deren Reichweite zu vergrößern. Sowie eigene erstellt zu Themen wie Antirassismus und Antidiskriminierung

2.3 Instagram Post Ideen:

Zukünftige Planungen umfassen weitere Begriffserklärungen. Wenn ihr auf bestimmte passende Begriffe hinweisen möchtet, teilt uns das gerne mit. Geplante Begriffe sind: - Intersektionalität - Misogynie - Unterschied Geschlecht/Gender/Sex - Unterschied Orientierung und Identität - Heteronormativität - Nicht binär - Privilegien - Sexismus - Allyship Weiterhin sind Posts über verschiedene Hilfsangebote und Gedenktage geplant. Eure Wünsche und Anmerkungen sind herzlich willkommen. Außerdem wird zu guter Letzt an einer Übersicht und Begriffserklärung für unsere Sticker gearbeitet, um die Hintergründe der Wahl der Sprüche und Motive näher zu erläutern. Dieses Dokument werden wir gerne auf Anfrage teilen.

3 Projekte

Am 03. 10. 11. und 12.1.2023 partizipierte das GSP an den öffentlichen und nicht- öffentlichen Sitzungen der GSK. Hierbei unterstütze das GSP die GSK vornehmlich in der Auswahl geeigneter Kandidat*innen für die Neubesetzung des gesamten GSP. Im Rahmen des ersten Bewerbungszyklus für die Besetzung der Stelle der Männlichen und Weiblichen beauftragten Person für das GSP konnten leider keine geeigneten Kandidat*innen gefunden werden. Im Zuge dessen wurde die erneute Bewerbung der Stellen vorgenommen. Es gab die Möglichkeit sich bis zum 31.12.2022, für das Amt Weibliche/Männlicher Gleichstellungsprojektbeauftragte*r des GSP zu bewerben. Das GSP unterstützte die GSK bezüglich der Bewerbung der Stellen via Instagram. In der KW1 und KW2 wurde sowohl die Vorauswahl geeigneter Bewerber*innen getroffen als auch die Bewerbungsgespräche geführt.

3.1 Aktuelle Projekte

3.1.1 Gegenhalten Demo 24.02.2024

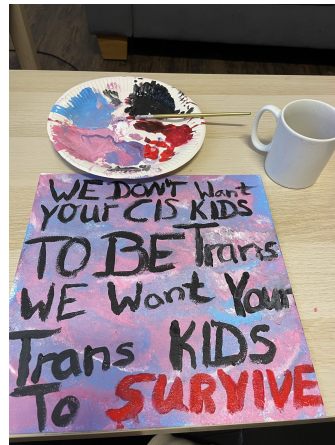
Bei der Gegenhalten Demo wurden wir für einen Redebeitrag angefragt, den wir dann auch gehalten haben. Falls Ihr den Redebeitrag nicht mitbekommen habt, sagt uns gerne Bescheid.

3.1.2 Internationaler feministischer Kampftag am 08.03.2024

Am internationalen feministischen Kampftag haben wir bei der Demo mitorganisiert und haben auch auf die Queere Laufgruppe aufmerksam gemacht.

3.1.3 Trans*Day of Visibility

Da es bei dem TDoV um die Sichtbarkeit und Stärkung der Community geht, haben wir einen künstlerischen Empowerment Space mit trans* Beratung geplant und organisiert. Trotz Ostern waren wir gut besucht. Es haben ca. 27 Menschen unsere Veranstaltung besucht. Die Trans* Beratung wurde sehr gut angenommen.



3.1.4 offenes Fastenbrechen am 04.04.2024

Das offene Fastenbrechen hat dann doch deutlich mehr Energie verbraucht als eingeplant.. Trotz all dem Stress hat sich das sehr gelohnt. Wir waren über den Abend zwischen 40 - 50 Menschen. Teilweise sind auch Menschen aus Düsseldorf und Köln angereist. Zu Beginn wurde gemeinsam gekocht, kurz vor dem Iftar, gab es einen Healing Circle mit Vorstellungsrunde. Dieser wurde sehr gut angenommen. Ebenfalls gab es auch tolle Bemalungen mit Henna. Das Essen war komplett vegan, auch der Ayrar (den haben wir selber gemacht). Es gab Biryani, Linsensuppe, Fetusch (Salat) und Besbouse. Die Teilnehmer haben teilweise auch Gerichte aus der Heimat mitgebracht. Im Großen und Ganzen war es sehr schön zu sehen, dass so viele verschiedene Menschen zusammenkommen.



Die Teilnehmer haben teilweise auch Gerichte aus der Heimat mitgebracht. Im Großen und Ganzen war es sehr schön zu sehen, dass so viele verschiedene Menschen zusammenkommen.

Leider gab es unter unserem Instagram Beitrag zur Veranstaltung problematische Nachrichten und Kommentare. Wir sehen da den Bedarf zum einen, bei kontroversen intersektionalen Veranstaltung Schutzkonzepte einzuplanen, sowie weitere Bildungsveranstaltungen zu organisieren.

3.1.5 Rückzugsräume während des StuPas

In den letzten Monaten wurde uns von verschiedenen Menschen zuge- tragen, dass diese sich im StuPa nicht wohlfühlen. Daher auch hier nochmal das Angebot: Wenn ihr das Bedürfnis nach Rückzugsräumen habt, meldet euch sehr gerne bei uns.

3.1.6 Inputs während des StuPas

Es werden während des Stupas´ zukünftig kurze Inputs zu verschiedenen Themen bezüglich der Themen Antidiskriminierung und Antirassismus ge- plant. Falls ihr Wünsche zu bestimmten Themen habt, kommt gerne auf uns zu.

4 Sitzungen(GSP und ARS)

4.1 Runder Tisch zur Antidiskriminierungsstelle am 22.02.2024

Wir wurden eingeladen, an der Diskussion bzw. Findung einer Antidiskriminierungsstelle teilzunehmen. Das Meeting war sehr ernüchternd. Besonders, als wir eingeworfen haben, dass man doch Betroffene mehr einbeziehen soll, anstatt paternalistisch über diese zu entscheiden. Allein weil der Punkt direkt abgelehnt wurde, sind wir der Meinung, dass auch wenn es sehr Kapazitäten raubend ist, wir dort auftreten sollten.

4.2 Asta Sitzungen

Wir haben regelmäßig an den AStA Sitzungen teilgenommen. Ebenfalls haben wir nun ein rotierendes System. Somit ist für die Zukunft hoffentlich gewährleistet, dass mindestens ein Beauftragter zu Berichten hat und Fragen beantworten kann.

5 Administratives (GSP/ARS)

5.1 Mailserver:

Am 27. März wurden die Email-Server-Adminrechte von Jan Kösters auf Tom übertragen, um einen reibungslosen Betrieb sicherzustellen und die Effizienz des Systems zu gewährleisten.

5.2 Änderung des Berichtformats

Da sich die Rückmeldungen zur alten Formatierung unseres StuPa Berichtes gehäuft haben, insbesondere hinsichtlich der Übersichtlichkeit und Ästhetik, haben wir das Format grundlegend verändert. Damit gleicht sich dies an andere Berichte hochschulinterner Stellen an und schafft Übersichtlichkeit in seiner Strukturierung. Wir würden uns über weiteres Feedback freuen, um zu wissen, wie dieses Format aufgenommen wird und inwiefern sich dies optimieren lässt.

6 Sonstiges

6.1 Austausch mit dem GSB

Es fand ein Austausch zu einer möglichen Kooperation in Zukunft statt.

6.2 Awareness Akademie

Mitglieder des GSP haben am 27. März an einer Basiswissen-Schulung der Awareness Akademie teilgenommen.

6.3 Geschäftsordnung

Die Geschäftsordnung des GSP wurde abgeschlossen und ist nun fertig für die Nutzung. Alle relevanten Punkte wurden berücksichtigt und abgestimmt. Es sind keine weiteren Änderungen am Entwurf mehr geplant.

Officers

- Hawraa Aldookhi
- Tom Tschesche
- Baran Yenen
- Oumar Djigande

Employees

- Toyin Thomas (ARS)
- Jana Heine (GSP)

Freelance Employees

- Currently none

7 General

7.1 Consultation

Since the last StuPa report, three counseling sessions were attended. These encounters required intensive preparation and extensive follow-up. They involved individuals affected by multiple discrimination and discriminatory behavior from a professor. At the request of the affected individual, we continue to monitor the situation and would take initial steps in case of repeated complaints.

7.2 Consultation for/with Institutions

Support for Consultation We were approached by a speaker to see if we could assist with a consultation. Currently, we do not yet know the details of the issue. Additionally, we are awaiting confirmation if the affected person agrees.

8 Social Media

8.1 Creation and Research for Various Instagram Posts

Different posts were created, some in collaboration with other institutions such as the Antiracism Office and the Student Union (Asta), or the Queer Department. These posts aimed to raise awareness about the Black History Month, Equal Pay Day, International Women's Day, and Trans Day of Visibility. An informational post was also created discussing the benefits of gendering and the issues associated with its prohibition in Bavaria. Additionally, the planned Iftar by the GSP at the Queer Department was promoted. Texts and graphics were created for all posts, and research was conducted for content. The corresponding content can be viewed on our public Instagram page and thus will not be detailed here. Continued maintenance and responding to direct messages received through Instagram are also part of our duties.

8.2 Miscellaneous

We regularly shared posts from other users in our Instagram story to increase their reach, as well as created our own posts on topics such as antiracism and antidiscrimination.

8.3 Instagram Post Ideas

Future plans include further explanations of terms. If there are specific terms you would like us to address, please let us know. Planned terms include: - Intersectionality - Misogyny - Difference between Sex/Gender - Difference between Orientation and Identity - Heteronormativity - Non-binary - Privilege - Sexism - Allyship

Additionally, posts about various support services and memorial days are planned. Your suggestions and comments are welcome.

Lastly, work is underway to provide an overview and explanation of our stickers to elucidate the reasons behind the choice of phrases and motifs. We will gladly share this document upon request.

9 Projects

On the 03rd, 10th, 11th, and 12th of January 2023, the GSP participated in the public and non-public sessions of the GSK. Here, the GSP primarily supported the GSK in selecting suitable candidates for the reappointment of the entire GSP. Unfortunately, no suitable candidates were found during the first application cycle for the positions of Male and Female Equal Opportunity Project Officers for the GSP. Consequently, re-application for the positions was made. The deadline for applying for the position of Male/Female Equal Opportunity Project Officer for the GSP was December 31, 2022. The GSK supported the GSP in regards to the application process for the positions via Instagram. Pre-selection of suitable applicants and conducting interviews took place in calendar weeks 1 and 2.

10 Current Projects

10.1 Counter Protest on February 24, 2024

We were asked to deliver a speech at the counter protest, which we did. If you missed the speech, please let us know.

10.2 International Women's Day on March 8, 2024

On International Women's Day, we co-organized the demonstration and also raised awareness about the Queer Running Group.

10.3 Trans* Day of Visibility

As the TDoV focuses on visibility and empowerment of the community, we planned and organized an artistic empowerment space with trans* counseling. Despite Easter, we had good attendance with about 27 individuals visiting our event. The trans* counseling was very well received.

10.4 Open Iftar on April 4, 2024

The open Iftar ended up requiring significantly more energy than anticipated. Despite all the stress, it was very rewarding. We had between 40-50 people throughout the evening. Some people even traveled from Düsseldorf and Cologne. Cooking together started the evening, and just before Iftar, there was a Healing Circle with introductions, which was very well received. Additionally, there were beautiful henna paintings. The food was entirely vegan, including the Ayrán (which we made ourselves). We served Biryani, lentil soup, Fetusch (salad), and Besbouse. Some participants also brought dishes from their home countries. Overall, it was heartening to see so many different people coming together. Unfortunately, there were problematic messages and comments under our Instagram post about the event. We see the need, on one hand, to plan protection concepts for controversial intersectional events and, on the other hand, to organize further educational events.

10.5 Safe Spaces during StuPas

In recent months, various individuals have expressed feeling uncomfortable in the StuPa. Therefore, we extend the offer: if you feel the need for safe spaces, please feel free to contact us.

10.6 Inputs during StuPas

Short inputs on various topics related to anti-discrimination and anti-racism are planned during StuPas. If you have requests on specific topics, feel free to reach out to us.

11 Meetings (GSP and ARS)

11.1 Round Table on Anti-Discrimination Office on February 22, 2024

We were invited to participate in the discussion or decision-making process regarding the establishment of an anti-discrimination office. The meeting was very sobering, especially when we suggested involving more affected individuals in the decision-making process rather than deciding paternalistically over them. Just because the suggestion was immediately rejected, we believe it's important to continue participating, even though it's very resource-intensive.

11.2 Asta Meetings

We regularly attended the Asta meetings. We have also implemented a rotating system. Hopefully, this will ensure that at least one appointee is present to report and answer questions in the future.

12 Administrative (GSP/ARS)

12.1 Mail Server

On March 27th, email server admin rights were transferred from Jan Kösters to Tom to ensure smooth operation and efficiency of the system.

12.2 Change of Report Format

Due to repeated feedback on the old format of our StuPa report regarding clarity and aesthetics, we have fundamentally changed