

Bericht ARS Dezember

Beauftragte

- Baran Yenen
- Oumar Djigande

Mitarbeitende

- Toyin Thomas

Freie Mitarbeitende

- Jan Kösters

Beratung für Studierende

Seit dem letzten StuPa-Bericht wurden insgesamt acht unterschiedliche Beratungssituationen wahrgenommen. Diese Begegnungen erforderten eine intensive Vorbereitung sowie eine umfangreiche Nachbereitung, da sie in ihrer Komplexität und Tiefe mehrfache, ausgedehnte Treffen erforderten. Trotz der Vielfalt und des Umfangs dieser Gespräche waren keine Beratungsgespräche mit Studierenden darunter.

Beratung für Institutionen

Das geplante Treffen mit GSB wurde in Form eines Runden Tisches organisiert, der dazu diente, verschiedene hochschulrelevante Themen zu erörtern, wobei der Schwerpunkt auf dem Thema der Antidiskriminierung lag. Während dieses Treffens fand ein bedeutender Austausch mit verschiedenen bedeutenden Hochschulorganisationen statt, darunter der Allgemeine Studierendenausschuss (AStA), GSB-Antidiskriminierungsstellen und das Inclusion, Gender and Diversity Management (IGaD) und viele weitere.

Die Diskussionen waren breit gefächert und umfassten verschiedene Facetten von Antidiskriminierungspolitik und -praxis an Hochschulen. Ein besonderes Augenmerk lag auf der Integration von Maßnahmen und Ideen, die von den genannten Hochschulorganisationen vorgestellt wurden, um die Thematik aktiv anzugehen und Lösungsansätze zu entwickeln.

Im Vorfeld des Treffens fanden intensive Vorgespräche statt, um die Agenda zu gestalten und sicherzustellen, dass die Diskussionen einen konstruktiven Rahmen erhielten. Dies sollte eine effiziente und fokussierte Beratung während des eigentlichen Treffens ermöglichen.

Social Media

Derzeit folgen uns 656 Follower auf Instagram. Unseren Kanal nutzen wir für Informationspost, Buch und Podcast Empfehlungen und auch wird dieser oftmals als erster Anlaufpunkt für Fragen und Beschwerden an uns genutzt. Wir posten einmal wöchentlich einen Beitrag zu aktuellen und relevanten Themen. Derzeit haben wir gemeinsam einen Soli Post bezüglich des Konflikts im Nahen Osten mit Asta, GSP und AV veröffentlicht.

Projekte

Fahrt zum Gedenktag nach Hanau:

Die Abfahrt erfolgte um 12 Uhr, und wir kehrten gegen 2 Uhr nachts nach Aachen zurück. In Hanau war die Atmosphäre äußerst emotional. Wir besuchten das Grab und die Gedenkstätte auf dem Friedhof, wo wir Blumen niederlegten.

Anschließend nahmen wir an der Veranstaltung teil und wurden herzlich empfangen. Dort konnten wir wertvolle Kontakte knüpfen, und mein Eindruck war, dass sie eine freundliche Atmosphäre für die queere Community bieten.

Das Programm war sowohl emotional als auch stärkend. Wir haben einige Fotos und Videos gemacht, die wir bei Bedarf zeigen und möglicherweise in einem Post veröffentlichen können.

Wegweiser- Gemeinsam gegen Islamismus:

Gemeinsam mit der Projekt Wegweiser haben wir eine Veranstaltung zum Thema Islamismus und Extremismus veranstaltet. Die Veranstaltung lief sehr erfolgreich ab und es waren reichlich Besucher da. Es fand außerdem ein reger Austausch statt.

Antirassismus Workshop:

Es gab einige Verzögerungen bei der Terminfindung. Doch wir hoffen, dass mit dem Referenten*innen der zweite Teil bald abhalten werden kann.

Rückzugsräume während des Stupas:

Teilnahme an der Videokampagne "Realize Diversity" von Igad, deren Dreharbeiten im Asta stattfanden. Es wird darüber nachgedacht, einen Folgetermin im Januar zu planen, um die Kampagne fortzusetzen.

Inputs während des Stupa's:

Es werden während des Stupa's zukünftig kurze Inputs zu verschiedenen Themen bezüglich Antidiskriminierung und Antirassismus geplant. Falls ihr Wünsche habt, meldet euch gerne bei uns.

Bislang hat sich noch niemand gemeldet.

Sitzungen

Asta Sitzungen

Wir haben regelmäßig an den Asta Sitzungen teilgenommen.

Administratives

Wir planen zukünftig, wie wir unseren Teil des Büros einrichten wollen, so dass wir dort auch bessere Beratungsgespräche anbieten können.

Die Einarbeitung von Oumar und Tom ist erfolgreich abgeschlossen worden. Beide sind nun in der Lage, eigenständig und im Team effektiv zu arbeiten. Ihre Integration ins Team verlief reibungslos, und sie zeigen ein hohes Maß an Engagement und Anpassungsfähigkeit.

Sonstiges

Änderung der Satzung

Das GSP stellt einen Antrag auf Satzungsänderung.

In dem Antrag geht es um eine diverse Stelle im GSP, die hoffentlich beim nächsten Stupa behandelt wird.

Geschäftsordnung

Die Geschäftsordnung des GSP wurde abgeschlossen und ist nun fertig für die Nutzung. Alle relevanten Punkte wurden berücksichtigt und abgestimmt. Es sind keine weiteren Änderungen am Entwurf mehr geplant.

Teilnahme an Anti-Bias Training

Als ARS haben wir an einem Anti-Bias Training der Städteregion Aachen teilgenommen und diese erfolgreich absolviert.

Authorised representative

- Baran Yenen
- Oumar Djigande

Employees

- Toyin Thomas

Freelancer

- Jan Kösters

Counselling for students

Since the last StuPa report, a total of eight different counselling situations have taken place. These meetings required intensive preparation and extensive follow-up, as their complexity and depth required multiple, extended meetings. Despite the variety and scope of these meetings, no counselling sessions with students were included.

Counselling for institutions

The planned meeting with GSB was organised in the form of a round table to discuss various university-related topics, with a focus on anti-discrimination. During this meeting, a significant exchange took place with various important university organisations, including the General Students' Committee (AStA), GSB anti-discrimination offices and the Inclusion, Gender and Diversity Management (IGaD) and many more.

The discussions were wide-ranging and covered various facets of anti-discrimination policy and practice at universities. Particular attention was paid to the integration of measures and ideas presented by the aforementioned university organisations in order to actively address the issue and develop solutions.

Prior to the meeting, intensive preliminary discussions took place to shape the agenda and ensure that the discussions had a constructive framework. This should enable efficient and focussed consultation during the actual meeting.

Social media

We currently have 656 followers on Instagram. We use our channel for information posts, book and podcast recommendations and it is also often used as the first point of contact for questions and

complaints to us. We post once a week on current and relevant topics. We have currently published a joint solidarity post on the conflict in the Middle East with Asta, GSP and AV.

Projects

Trip to Hanau for Remembrance Day:

We left at 12 noon and returned to Aachen at around 2 am. The atmosphere in Hanau was extremely emotional. We visited the grave and the memorial at the cemetery, where we laid flowers.

We then attended the event and were warmly welcomed. We were able to make valuable contacts there and my impression was that they offer a friendly atmosphere for the queer community.

The programme was both emotional and empowering. We took some photos and videos that we can show if needed and possibly publish in a post.

Wegweiser- Together against Islamism:

Together with the Wegweiser project, we organised an event on the topic of Islamism and extremism. The event was very successful and there were plenty of visitors. There was also a lively dialogue.

Anti-racism workshop:

There have been some delays in finding a date. But we hope that the second part can be held soon with the speakers.

Retreat rooms during the stupa:

Participation in the video campaign "Realise Diversity" by Igad, the filming of which took place at the Asta. Consideration is being given to planning a follow-up date in January to continue the campaign.

Inputs during the stupa:

Short inputs on various topics regarding anti-discrimination and anti-racism will be planned during the Stupa in the future. If you have any requests, please get in touch with us.

So far no one has contacted us.

Meetings

Asta meetings

We regularly attended the AstA meetings.

Administrative matters

We are planning how we want to set up our part of the office in the future so that we can also offer better counselling sessions there.

The familiarisation of Oumar and Tom has been successfully completed. Both are now able to work effectively independently and as part of a team. Their integration into the team went smoothly and they are showing a high level of commitment and adaptability.

Miscellaneous

Amendment of the statutes

The GSP submits a motion to amend the statutes.

The motion is about a various position in the GSP, which will hopefully be dealt with at the next Stupa.

Rules of procedure

The rules of procedure of the GSP have been finalised and are now ready for use. All relevant points have been considered and agreed. No further changes to the draft are planned.

Participation in anti-bias training

As ARS, we took part in an anti-bias training course organised by Städteregion Aachen and successfully completed it.